

HR- business partner

Gepassioneerd en hands-on



Wim Claes Transport & Logistiek, even kennismaken

Wim Claes transport & logistiek is een dynamisch en snelgroeiende Limburgse KMO. Vanuit ons distributiecentrum te Genk bieden we distributie-transport & warehousing aan. We zijn gespecialiseerd in sectoren als HVAC, huis & tuin, goederen die door hun speciale afmetingen een bijzondere service vragen. Met meer dan 80 medewerkers & ruim 70 voertuigen ontzorgen we onze klanten op vlak van distributie & logistiek. Als trendsetter in deze markt bedenken en realiseren we unieke, klantgerichte oplossingen.

Wim Claes heeft een gedreven team van chauffeurs, magazijniers en administratieve medewerkers. Elke dag opnieuw geven ze met veel passie het beste van zichzelf om een excellente dienstverlening te bieden aan onze klanten.

Wegens de zwangerschap van een collega & ook uitbreiding zijn we op zoek naar een generalistische HR- business partner.

De uitdaging

- Je vertaalt 't strategisch groeiplan in een krachtig en ondersteunend HR-beleid. Je denkt mee over het verfijnen van HR-processen, faciliteren van veranderingsprocessen en verder uitbouwen van het HR-beleid. Je bent in staat dit mee te vertalen in o.a.. de uitwerking van concrete procedures, projecten,...
- Je neemt de lead in werving en selectie met accurate functieomschrijvingen/leuke vacatures, voeren van kwaliteitsvolle sollicitatiegesprekken en efficiënte/consequente on- en off-boarding trajecten. Dit zowel via eigen kanalen als via interim.
- Je hebt een hands-on aanpak in correcte HR-administratie, payroll, eerste aanspreekpunt voor HR-gerelateerde vragen/topics van WN'ers (Hierbij sta je in nauw contact met ons loonsecretariaat).
- Je zet mee je schouders onder het opleidingsplan van de onderneming: je maakt een behoeftediagnose voor opleiding en faciliteert-organiseert mee diverse opleidingen voor werknemers.
- Rapporteren van HR KPI's.
- Je bent & blijft op de hoogte van HR-gerelateerde actuele thema's & ontwikkelingen binnen de sector.
- Je neemt het voortouw in de organisatie en uitvoering van teambuildings en andere medewerkers activiteiten.
- Met betrekking tot communicatie:
 - Ontwikkel je -binnen de uitgewerkte huisstijl- tal van communicatiedragers: merchandisingartikelen, kledingartikels/werkkleding,...
 - Sta je mee in voor het verzorgen van ons contentplan op Social Media (LinkedIn, FB, Insta), in nauw overleg met onze externe communicatie-partner.

- Beheer je mee de backoffice van onze website, en zorg je dat deze steeds up-to-date is.
- Je zetelt in diverse projectteams binnen de organisatie m.b.t. transversale thema's. Hier neem je de lead wat betreft HR- en communicatie gerelateerde thema's & taken.
- Je werkt nauw samen met en je rapporteert aan de Leading Driver HR & communicatie.

De perfecte match

- Je beschikt minstens over een bachelorsdiploma met bachelor werk- en denkniveau en je hebt een eerste stevige werkervaring van min. 5 jaar achter de rug in de HR-sector. Bij voorkeur is dit een generalistische werkervaring.
- Energiek, positief, resultaatgericht, oplossingsgericht, proactief, hands-on én analytisch, dynamisch, flexibele mindset.
- Je kan zelfstandig taken en projecten tot een goed einde brengen.
- Je bent een vlotte & overtuigende communicator in de brede zin van het woord: schrijfstijl, in je omgang met collega's-partners-...
- Ervaring binnen de transport- of logistieke sector of binnen een KMO is een pluspunt.

Ons aanbod

- Verantwoordelijke & uitdagende functie
- Aangename werksfeer met gedreven collega's
- Waarden gedreven: passie, klant-engagement, voldoening, resultaat & efficiëntie
- Ruimte, vrijheid en de kans om mee te groeien in een dynamisch en sterk groeiend familiebedrijf
- Korte communicatielijnen en een opendeurpolitiek
- Marktconform verloningspakket
- Bij voorkeur voltijdse (38/38) tewerkstelling